

COMUNE DI FRASSINETTO

Città metropolitana di Torino
Via Roma n. 3 - 10080 FRASSINETTO

REVISORE DEI CONTI

Parere n. 1 del 31.01.2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno trentuno del mese di gennaio, il Revisore dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 15/05/2023, nella persona del dott. Piergiorgio Domenico Bianco, ha provveduto al rilascio di un parere in merito a:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNATA COMUNALE N. 25 DEL 22/01/2025

Ad oggetto:

MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 NELLA SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)

Il Revisore

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021
- D.P.R. n. 81/2022

Visto il documento allegato;

Considerato che la consistenza del personale alla data del 31.12.2024 è di numero 4 unità;

Constatato che

- Il comune di Frassineto in base al DPCM 17.3.2020, è collocato in fascia C, inferiore a 3000 ab.
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1;
- Il calcolo con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale;
- L'ente in applicazione alla normativa suddetta, ha capacità assunzionale e quindi rientra nei parametri alla data del DPCM.

Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del dl. 90/2014;

Preso atto che

il provvedimento in parola modifica il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, così definito:

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano –

-Sottosezione 3.1. Struttura organizzativa

per la determinazione di nuova organizzazione degli uffici e servizi, coerente ed adeguata con le necessità attuali dell'Ente;

-Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

per l'aggiornamento a seguito di:

- cessazione di un dipendente con il Profilo di Istruttore – servizi alla persona;
- assunzione tramite convenzione con altro comune di un dipendente con il Profilo Istruttore servizio alla persona per 18 ore settimanale;
- assunzione tramite concorso con il Profilo Ex. Cat. B, operai a tempo pieno;

Verificato che

la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del dl. 90/2014;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del dl. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, come da Dichiarazioni rese dei Responsabili dei servizi ed allegate al presente PTFP, che non segnalano la presenza di tali situazioni

Dato altresì atto che comunque, il presente provvedimento di variazione al piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, comporta aumenti di spesa personale, ed aumento del numero delle unità operative previste nella dotazione organica, ma sarà pagata con aumento dell'IMU.

esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione n. 25 del 22/01/2025, di Modifica al Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2025-2027 relativamente alla sezione 3 - sottosezione 3.3 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 (PTFP).

IL REVISORE DEI CONTI
dott. Piergiorgio Domenico Bianco

